



**RELAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO DEGLI OBIETTIVI
ANNO 2023**

1. Presentazione

Introduzione

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D. Lgs 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs 150, è il documento consuntivo del Piano della performance e costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione.

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

La Relazione sulla performance viene redatta con una triplice finalità:

- rende trasparente e comunica agli stakeholder interni ed esterni il rendiconto dei risultati conseguiti dal Comune nell'anno di riferimento,
- sintetizza l'esito del processo di valutazione che costituisce la base per l'erogazione dei premi di incentivazione della produttività ai dirigenti che a tutto il personale,
- alimenta un circolo virtuoso di miglioramento nella definizione del sistema di misurazione e di valutazione delle performance e degli obiettivi che lo compongono.

La Relazione è pertanto il documento con cui il Comune di Settimo Torinese fornisce un quadro completo in merito a:

- gli indirizzi e gli obiettivi strategici che guidano la sua azione nei prossimi tre anni (individuati nel Documento Unico di Programmazione DUP nel quale si ritrovano le due Sezioni, Strategica ed operativa) qui richiamati e collegati al prossimo punto;
- gli obiettivi operativi assegnati al personale dirigenziale nel 2023 (in coerenza con il PEG);
- i relativi indicatori che permettono la misurazione e la valutazione della performance ottenuta, che l'Amministrazione effettua tramite l'Organismo Indipendente di Valutazione;
- la misurazione e la valutazione della performance ottenuta.

1.1 Principio di miglioramento continuo

Il Piano della Performance è stato redatto per la prima volta nel 2011.

Ogni anno il Comune ha migliorato ed affinato il sistema di raccolta e comunicazione dei dati relativi agli obiettivi e al loro raggiungimento. Lo sforzo per armonizzare la contabilità degli enti locali fatto dal legislatore è apprezzabile, anche se gli strumenti introdotti presentano ampi margini per ulteriori miglioramenti. Questo processo di miglioramento continuo prosegue anche nell'anno 2023, nel corso del quale saranno rilevati ulteriori dati necessari a integrare il presente documento, aggiornato tempestivamente anche in funzione della sua visibilità al cittadino (si veda più oltre il capitolo 7 dedicato alla Trasparenza), nonché con l'integrazione del Piano performance all'interno del PIAO 2023/2025.

2. Albero della Performance

Il sistema della performance del Comune di Settimo si basa su due aspetti integrati e complementari:

1. la performance organizzativa;
2. gli obiettivi con cui si persegue il continuo miglioramento e lo sviluppo dei servizi e delle politiche.

Il primo punto si fonda sull'ordinaria attività degli uffici e dei servizi, articolati secondo il seguente Albero della performance:

- Servizi esterni, rivolti ai cittadini, alla collettività, al territorio e all'ambiente:
 - Controllo e sviluppo del territorio e dell'ambiente
 - Gestione dei servizi demografici
 - Sviluppo del commercio e promozione del Territorio
 - Lavoro e rapporti con le imprese
 - Sviluppo e tutela della cultura e dell'educazione
 - Sviluppo e tutela della società e della salute
 - Controllo e sviluppo della sicurezza
 - Relazioni esterne ed innovazione
- Servizi interni di supporto ai precedenti:
 - Economia e finanza
 - Capitale umano
 - Partecipazione a bandi e programmi complessi
 - Sicurezza sul lavoro.

3. Performance organizzativa

Ogni singolo dipendente contribuisce alla performance organizzativa dell'Ente e del settore di appartenenza. La valutazione di tale contributo è collegata al risultato degli obiettivi di performance del Settore di appartenenza (Piano obiettivi-Piano performance) collegati alle funzioni svolte dal dipendente. Nel caso in cui uno o più dipendenti svolgano funzioni non riconducibili ad almeno uno degli obiettivi di performance del Settore, il Dirigente del settore individuerà uno o più obiettivi di gruppo in grado di coinvolgere tali dipendenti.

Elemento centrale della Sezione 2.2 del PIAO sono gli indicatori e i target orientati alla valutazione:

- Delle politiche che si intendono attuare, collegate alle esigenze della collettività locale;
- Dei progetti avviati, che dovranno essere misurati;
- Dei livelli di soddisfazione della cittadinanza e degli utenti;
- Dell'efficienza, efficacia, qualità dei servizi offerti;
- Degli impatti che si producono sulla società e sulla collettività.

3.1 Obiettivi di prevenzione della corruzione e di trasparenza

Come previsto dalle linee di indirizzo contenute nel PNA 2022, il PIAO cura il collegamento e la sinergia fra la prevenzione della corruzione e le altre sezioni di cui si compone il documento, con particolare riferimento alla presente sezione dedicata alla performance, in vista della realizzazione degli obiettivi di valore pubblico.

Questo è funzionale ad una performance dell'ente vista in senso completo, come integrazione tra elementi di produttività e di legalità.

Per queste ragioni, si premette la presente area di obiettivi all'intero processo di definizione e valutazione della performance, descritto nei prossimi paragrafi.

Gli obiettivi di prevenzione della corruzione e di trasparenza sono definiti in modo dettagliato nella sezione 2.3 del presente PIAO. Il raggiungimento di tali obiettivi ad un livello sufficiente di compliance viene valutato del RPCT.

In sede di valutazione consuntiva, l'OIV ha acquisito la valutazione dal RPCT, e ne ha tenuto conto in sede di valutazione di performance.

3.2 Obiettivi strategici

L'Amministrazione considera il proprio programma elettorale un vero contratto con i cittadini di Settimo Torinese. Pertanto, fin dal proprio insediamento, ha tradotto tale programma in indirizzi che devono essere elaborati, nell'ambito di ogni missione di spesa, in una serie di obiettivi strategici che trovano di anno in anno la propria descrizione puntuale nel DUP.

IL DUP riguarda il periodo 2023-2025 e può essere letto e scaricato dal sito internet del Comune. Utilizzando la terminologia consolidata e prevista dalla legge, il Comune identifica le aree strategiche con il termine Missione.

OBIETTIVI STRATEGICI: DUP SEZIONE STRATEGICA 2023-2025

Obiettivo strategico 1: Una città sostenibile – interventi in ambito ambientale

Obiettivo strategico 2: Una città che guarda al futuro – innovazione e lavoro

Obiettivo strategico 3: Una città dove si vive bene e meglio – cultura

Obiettivo strategico 4: Una città dove si vive bene e meglio – sport

Obiettivo strategico 5: Una città che da sicurezza

Obiettivo strategico 6: Una città che cura la salute: cura della malattia, cura della persona

Obiettivo strategico 7: Una città che si prende cura - le persone anziane

Obiettivo strategico 8 : Una città che difende i diritti - nessuno escluso

Obiettivo strategico 9 : Una città che difende i diritti - città inclusiva

Obiettivo strategico 10 : Una città che aiuta ad educare

Obiettivo strategico 11 : Una città giovane

Ogni dirigente è responsabile del perseguimento di uno o più obiettivi strategici, come delineato nell'albero della performance al punto 2.

3.3 Obiettivi operativi: Sezione Operativa DUP

<p>OBIETTIVO PROTEZIONE DEL SUOLO: Pianificare e programmare gli interventi di difesa e risanamento del suolo, al fine di ridurre gli effetti dell'impermeabilizzazione. prediligendo il recupero ed il riuso delle zone già compromesse da edificazioni esistenti</p>
<p>DIRITTO AL VERDE URBANO: favorire l'assorbimento delle polveri sottili , ridurre l' effetto isola di calore . Creare nel lungo termine vere e proprie foreste urbane che mitighino il clima, rallentino il vento e lo scorrimento delle acque, siano habitat per animali ed aree ricreative per l'uomo. Introdurre il tema del "Diritto al verde" per ogni cittadino.</p>
<p>TRASPORTI EFFICIENTI E SOSTENIBILI: sviluppare ulteriormente i rapporti con la Regione, la Città Metropolitana ed i paesi confinanti al fine di promuovere ed essere protagonista dello sviluppo delle politiche viarie attuate ad ogni livello di pianificazione.</p>
<p>RIFIUTI: ammodernare il sistema di raccolta dei rifiuti ed il potenziamento della raccolta differenziata al fine di proporre miglioramenti inerenti alla gestione dei rifiuti puntando ad un sistema di raccolta che possa portare ad un maggiore decoro urbano fino a giungere alla tariffazione puntuale.</p>
<p>EFFICIENZA: impostare le politiche di governo settimese facendo leva sui principi della sostenibilità, che costituiscono l'Agenda 2030, al fine di contribuire a migliorare la qualità della vita dei cittadini e delle cittadine stimolando uno sviluppo equilibrato dell'economia locale, rendendo efficienti e sostenibili infrastrutture e servizi, incrementando le opportunità di lavoro di qualità per le nuove generazioni. Costruire il Bilancio ambientale.</p>
<p>LA TRANSIZIONE DIGITALE: Garantire l'attuazione delle linee strategiche per la riorganizzazione e la digitalizzazione dell'amministrazione definite dal Governo in coerenza con le linee guida. Favorire lo sviluppo di una società digitale, dove i servizi mettono al centro i cittadini e le imprese attraverso la digitalizzazione della pubblica amministrazione.</p>
<p>OBIETTIVO LAVORO 5.0: porre il Comune come interlocutore locale, trade union con altre Istituzioni ma anche promotore del confronto con le aziende del territorio al pari del confronto con le Organizzazioni Sindacali.</p> <p>Rendere l'Academy polo strutturale per la promozione, in modo flessibile e mirato, di percorsi formativi da individuare sulla base della rilevazione dei fabbisogni delle aziende</p> <p>Proseguire l'adesione ai bandi regionali per l'attivazione di cantieri lavoro.</p>
<p>COMMERCIO 2.0: azioni che diano impulso, visibilità e attrazione alle attività commerciali attraverso una serie di interventi che devono prevedere una forte collaborazione tra commercianti-Variegare e qualificare l'offerta merceologica, favorendo l'incontro della domanda con l'offerta, stimolare la nascita di nuovi servizi rivolti ai cittadini e aumentare la capacità di attrarre, all'esterno del contesto cittadino, nuovi clienti potenziali.</p> <p>Individuare, con i Partner, le azioni da realizzare per perseguire gli obiettivi del DUC</p>
<p>COMUNITA' 4.0: analisi delle attività propedeutiche alla rivisitazione complessiva del front-office, affinché si abbia un portale aperto che permetta l'accesso ai servizi in modo flessibile e semplice. Rimuovere il più possibile l'intermediazione del cittadino nelle fasi di un procedimento che coinvolge uno o più servizi del Comune dando, invece, la possibilità allo stesso di rivolgersi a un unico sportello dell'Ente e non agli specifici servizi specialistici.</p>

<p>CULTURA: Approfondire l'aspetto dell'utilizzo e della gestione degli spazi,delle nostre strutture pubbliche</p> <p>Biblioteca: "Accademy" dell'innovazione , dove bambini in età scolare e pre-scolare possono trovare spazi di apprendimento attraverso le Stem,la robotica educativa e gli adulti possano trovare un luogo di riqualificazione professionale.</p> <p>Suoneria: renderla sempre più uno spazio aperto sul territorio,in sinergia con le esperienze culturali della città,garantendo la propria vocazione formativa nel settore delle professioni legate al settore della musica e le possibilità offerte dagli studi di registrazione di altissima qualità</p> <p>Ecomuseo: ripensare a nuovi spazi per rinnovare l'offerta culturale del territorio.</p> <p>MU-CH: ampliare le collaborazioni</p> <p>Spazio via Foglizzo: promuovere azioni di sostegno alla genitorialità e iniziative di coinvolgimento attivo dei giovani del territorio</p>
<p>SPORT, INCLUSIONE E STRUTTURE SPORTIVE: collaborare in sinergia con le federazioni ,le società e ,qualora si rendesse necessario,anche con gli operatori di settore,al fine di porre le basi per un polo sportivo multidisciplinare. Rafforzamento del "bonus sport"e della "consulta dello sport". Proseguire con il riaccertamento delle certificazioni di sicurezza e di accessibilità degli impianti,al fine di arrivare allo sviluppo di un di messa a norma. Creare progetti e partecipare a bandi per nuovi impianti sportivi sul territorio al fine di soddisfare la sempre crescente domanda sportiva.</p>
<p>PROTEZIONE DEL TERRITORIO: aumentare la percezione di sicurezza nei cittadini, Riorganizzare Corpo di Polizia Municipale. Presidio Territoriale .</p>
<p>BENESSERE ANIMALE: monitorare e controllare il numero delle colonie feline presenti in città. Inserire le aree cani nei luoghi più adatti della città ad assicurare una adeguata convivenza tra gli animali da affezione e la cittadinanza.</p>
<p>PIANIFICAZIONE: mappatura delle fragilità (banca dati); Informazione socio sanitaria; osservatorio socio-sanitario);elaborazione di un piano pandemico a livello locale ;</p>
<p>RENDERE PIÙ CAPILLARI E VICINI AI CITTADINI I SERVIZI SANITARI: cure domiciliari, infermiere di prossimità, telemedicina, centro diurno per pazienti, affetti da demenza .</p>
<p>POTENZIAMENTO DELLE STRUTTURE ESISTENTI: realizzazione di un "casa di comunità"</p>
<p>RIPENSARE GLI STRUMENTI: Continuare e implementare il progetto dell'Emporio Solidale. Dare voce e supportare i famigliari che assistono un anziano in difficoltà. Ripensare in collaborazione coi servizi sociali, il servizio domiciliare e il servizio di erogazione economica agli anziani. Coordinare i servizi,già esistenti volti a offrire passaggi auto,supporto per la spesa,acquisto dei medicinali</p>
<p>ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI: perseguire la garanzia della continuità terapeutica,senza interruzione delle cure,e l'appropriatezza della cura,con la presa in carico in capo all'ASL TERRITORIALE e non ai congiunti. Eliminare la valutazione socio-economica per l'eccesso alla valutazione di non autosufficienza e alle prestazioni socio assistenziali.</p>
<p>ANZIANI INSIEME: sperimentare progetti di Cohousing ,per recuperare l'aiuto reciproco e il senso di comunità Individuare un centro diurno sul territorio, con particolare attenzione ai malati di Alzheimer e di demenza senile,implementare l'esperienza del caffè Alzheimer.</p>
<p>INFORMAZIONE: attivazione di processi informativi e formativi per restituire dignità e colore alle persone, strappandole dalla loro condizione di invisibilità</p>
<p>EMERGENZA ABITATIVA ORDINARIA/STRAORDINARIA: Sostenere economicamente i cittadini che, hanno subito una riduzione del reddito attraverso contributi nazionali,regionali e locali. Ampliare il progetto di emergenza temporanea ad altre cittadine e cittadini prevedendo ricoveri temporanei attraverso l'utilizzo di un dormitorio. Progetto di cohousing</p>
<p>NEET: lavorare sull'emersione delle potenzialità e dei talenti dei giovani e delle giovani Neet e creare così un ponte di collaborazione con le aziende del territorio con particolare riguardo alle piccole realtà produttive</p>

<p>DISABILITA': dare forma ad un coordinamento territoriale che produca documentazione e faciliti lo scambio a livello locale, dove si ritiene fondamentale la diffusione della "Pedagogia dei genitori" metodologia efficace per la costruzione di un patto educativo che delinea gli ambiti di competenza</p>
<p>CITTA' INCLUSIVA: Una città accogliente ma anche giusta, esempio di efficienza ed integrazione anche per chi cerca protezione internazionale ed in genere chi arriva "straniero". Promuove lo sviluppo di progetti di integrazione all'interno dei quali l'obiettivo rimane quello di accompagnare le persone in un percorso di autonomia socio-economica e di una partecipazione attiva nella nostra comunità. una cura particolare deve essere rivolta al contrasto di quei comportamenti che, come l'omofobia, possono pregiudicare l'esercizio dei diritti individuali ed al contempo la stessa coesione sociale.</p>
<p>COLLABORAZIONE: collaborazione con i dirigenti scolastici al fine di una coeducazione cittadina attraverso progetto come: -PassEtti per contrastare la dispersione scolastica, -Educazione sentimentale e relazionale, - Scuola senza zaino, o il progetto sperimentale: lo sport va a scuola.</p>
<p>RETE: INFANZIA 0-6: Estendere l'offerta formativa a nuovi modelli educativi, ad esempio attraverso l'attivazione di sezioni primavera</p>
<p>RETE: SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA METODOLOGIA PEDAGOGICA DELLA FAMIGLIA: recuperare la funzione di socializzazione con l'attivazione di reti di aiuto e partecipazione attiva: progetti attivati dal "bando per il contrasto alla povertà educativa"; istituire un servizio di Estate Ragazzi che dia una copertura per l'intera estate, con particolare attenzione all'inserimento e al sostegno di bambini e ragazzi con disabilità.</p>
<p>CITTADINANZA ATTIVA: "coesione sociale": incremento di relazioni attive creare una rete di scambi di informazione, solidarietà in modo da coinvolgere tutti nella partecipazione civile</p>
<p>IN SALUTE: lavorare in modo capillare sul tema della prevenzione alle dipendenze</p>
<p>SCUOLE SICURE: messa a norma delle scuole priorità imprescindibile in quanto legata alla sicurezza di studenti e insegnanti</p>
<p>UNA CITTA' GIOVANE: Rafforzare e mantenere reti di confronto tra enti pubblici e del terzo settore che progettano e lavorano con preadolescenti-adolescenti-giovani. Favorire il benessere dei giovani sostenendo percorsi di crescita, di protagonismo e di partecipazione alla vita pubblica, di inclusione e la creazione di legami comunitari educando al rispetto della diversità.</p>

4. Piano degli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e al restante personale

Ovviamente, ogni dirigente ha prima di tutto l'obiettivo basilare di garantire la continuità e la qualità di tutti i servizi di sua competenza, sulla base delle risorse (economiche, finanziarie, di personale e tecniche) assegnate. Si tratta di una funzione di base tipica del ruolo dirigenziale e valutata tramite la performance organizzativa. Essa deve essere attuata tenendo presente le linee strategiche e gli obiettivi operativi descritti nei due capitoli precedenti. Essi definiscono le priorità e le direzioni di interpretazione del ruolo dirigenziale.

Ai fini della corresponsione degli strumenti premiali previsti dall'attuale normativa ¹, inoltre, ogni dirigente è valutato dall' Organismo Indipendente di Valutazione sulla base dei seguenti obiettivi.

4.1 Obiettivi Trasversali

In attesa che il contesto nazionale, e di conseguenza quello territoriale, trovino gli elementi di stabilità necessari, e in considerazione dei molteplici decreti approvati nell'anno 2012 e nel 2013, che implicano altrettanti adempimenti da parte degli enti pubblici, l'Organismo indipendente di Valutazione, ha stabilito di attribuire trasversalmente a tutti i dirigenti i seguenti obiettivi:

¹ D.Lgs 150/09;D.Lgs 74/2017

Obiettivi Trasversali

Titolo obiettivo	descrizione	indicatore	target	fonte del dato	
PNRR: attuazione - realizzazione	Coordinamento e monitoraggio	Temporale	Entro 31/12/2023	-----/--- --	RAGGIUNTO
Rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni	Il periodo di pagamento non può superare i termini previsti dall'art. 4 del Decreto Legislativo 9 ottobre 2002, n. 231	Indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica e' effettuata dal competente organo di controllo di regolarita' amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64.	Ritardo inferiore o uguale a zero		RAGGIUNTO

4.2 Obiettivi specifici

Segretario Generale					
Titolo obiettivo	descrizione	indicatore	target	fonte del dato	
D.u.p.	Coordinamento e verifica	Temporale	Nei termini di approvazione normativi	Procedura Atti Amministrativi	RAGGIUNTO
PIAO	Coordinamento redazione PIAO	Temporale	Nei termini di approvazione normativi	Procedura Atti Amministrativi	RAGGIUNTO
Codice di comportamento	Aggiornamento del codice di comportamento integrativo	Temporale	Entro il 31/12/2023	Procedura Atti Amministrativi	RAGGIUNTO
Prevenzione della corruzione	Monitoraggio sull'idoneità e attuazione delle misure di prevenzione della corruzione	Numerico	n. 2 report/anno	Scheda obiettivo relazionata dal Responsabile	RAGGIUNTO

Settore Territorio					
Titolo obiettivo	descrizione	indicatore	target	fonte del dato	
Urbanistica: Laguna verde	Monitoraggio del processo attività avviate	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Regolamento edilizio	Adozione aggiornamento Regolamento Edilizio e Regolamento del verde	Temporale	Entro 31/12/2023	Procedura Atti Amministrativi	RAGGIUNTO
Efficientamento energetico	Adozione Delibera incentivi energetici	Temporale	Entro 30/06/2023	Procedura Atti Amministrativi	RAGGIUNTO
Approvazione Variante Generale	Conclusione Iter procedura	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Riqualificazione urbana/Bandi	Bando periferie: azioni collegate all'attivazione del Comando in via Schiapparelli	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO

Settore Territorio					
Titolo obiettivo	descrizione	indicatore	target	fonte del dato	
Viabilità: Via Crispi: attività propedeutiche	Attività di coordinamento con RFI per la rifunionalizzazione e della viabilità del nodo stazione ferroviaria	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Via Fratelli Cervi	Conclusione convenzione e partenzalavori	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Dismissione Area fronte SIVA (MUCH)	Azioni correlate a dismissione Area fronte SIVA (MUCH)	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Settimo città dei bambini	Approvazione deliberazione Giunta Comunale	Temporale	Entro 30/9/2023	Procedura Atti Amministrativi	NON RAGGIUNTO
Servizio Edilizia	Riduzione tempi di accesso agli atti	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Olon	Stesura e monitoraggio azioni del programma degliinterventi	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO

Settore Territorio					
Titolo obiettivo	descrizione	indicatore	target	fonte del dato	
Trasformazione territoriale	Monitoraggio interventi HT6 (Area Conad) e collegamenti via Torino (TODREAM)	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
PNRR	Attivazione cantieri Civiccenter- Parco Berlinguer- Pieve - Piazza degli Alpini	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
OOPP	Riqualficazione e completamento piastre sportive dell'Istituto 8 Marzo e adeguamento Palazzetto di via San Benigno	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
OOPP	Approvazione progetto esecutivo e predisposizione sistemazione provvisoria rotatoria Via Cascina Nuova	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
OOPP	Gestione criticità collegate all'area del parcheggio Coop finalizzato allo spostamento del mercato di via Fantina	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Protezione Civile	Attivazione di cardioattività	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO

Settore Territorio					
Titolo obiettivo	descrizione	indicatore	target	fonte del dato	
Protezione Civile	Proposta per riattivazione attività dei minivolontari presso Centro Fenoglio	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	NON RAGGIUNTO
Rapporti con Società Patrimonio	Coordinamento report attività di manutenzione ordinaria interne ed esterne	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Torre Medievale	Monitoraggio attività propedeutiche all'attivazione dell'apertura al pubblico	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Trasporti efficienti e sostenibili	Monitoraggio servizio chiamata GTT	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Trasporti efficienti e sostenibili	SFM8 - Attivazione del rapporto con Trenitalia e Agenzia della mobilità per il servizio SFM8	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	NON RAGGIUNTO
Trasporti efficienti e sostenibili	Prolungamento SM1 verso Il Comune di Leini: gestione rapporti con GTT	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO

Settore Territorio					
Titolo obiettivo	descrizione	indicatore	target	fonte del dato	
Trasporti efficienti esostenibili	Rapporto con A.t.i.v.a.spa per realizzazione del nuovo svincolo A5	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Ambiente	Azioni per l'attivazione delle Comunità Energetiche	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Ambiente	Coordinamento rapporto con SMAT con ossidatore termico	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Ambiente	Inquadramento azioni per pianificazione politiche ambientali conseguenti all'Agenda 2020/2030	Percentuale	Relazione a consuntivo / impatto azioni future 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Ambiente - Rifiuti	Monitoraggio azioni Società Seta su attività di spazzamento e Piano Industriale SETA	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Ambiente - Rifiuti	Analisi propedeutiche all'attivazione della tariffa puntuale e monitoraggio attività CB16	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO

Settore Territorio					
Titolo obiettivo	descrizione	indicatore	target	fonte del dato	
Ambiente	RICALIBRATURA BIALERA NUOVA BONIFICA CANTABABBIO E BACINO DI LAMINAZIONE DEL FREIDANO	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Efficienza: agenda 2030	Raccordo con rete dei Comuni sostenibili e aggiornamento dati monitoraggio	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Energia	Individuazione Energy Manager e obiettivi annuali	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Diritto al verde urbano: Regolamento verde	Approvazione in Consiglio Comunale	Temporale	Entro 31/12/2023	Procedura Atti Amministrativi	RAGGIUNTO
Cimitero degli animali	Analisi propedeutica per possibile realizzazione cimitero animale	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	NON RAGGIUNTO

Servizio sicurezza del territorio					
Titolo obiettivo	descrizione	indicatore	target	fonte del dato	
Sicurezza	Implementazione videosorveglianza	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Sicurezza presidio territoriale	Attivazione terzo turno	Temporale	Entro 30/06/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO

Settore Servizi Generali: Area Amministrativa					
Titolo obiettivo	descrizione	indicatore	target	fonte del dato	
Partecipazioni: Liquidazione Società SAAPA	Monitoraggio finalizzato al mantenimento dei servizi sanitari sul Territorio	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizi di riferimento	RAGGIUNTO
Controllo e monitoraggio Società Partecipate	Programmazione, controllo e gestione contrattuale	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizi di riferimento	RAGGIUNTO
Patrimonio	Azioni connesse alla dismissione gratuita da parte di Olon della mensa ed altre aree	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
PATRIMONIO: PM	Spostamento Comando	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
PATRIMONIO: Laguna Verde	Prosecuzione azioni 2022 e Coordinamento attività	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizi di riferimento	RAGGIUNTO
SERVIZI GENERALI: Progettazione 5 Torri	Valutazione utilizzo modello di co-progettazione 5 Torri	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	NON RAGGIUNTO
PATRIMONIO: benessere animale	Analisi propedeutica per possibile realizzazione cimitero animali	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizi di riferimento	NON RAGGIUNTO

Settore servizi generali: Area Finanziaria -Risorse Umane					
Titolo obiettivo	descrizione	indicatore	target	fonte del dato	
Tari	Adempimenti connessi ARERA per TARI e proposta superamento TRIS rispetto alla tariffazione puntuale	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	NON RAGGIUNTO
Tributi: gestione entrate	Proposta organizzativa gestione entrate/tributi con Società SAT	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Risorse umane	Redazione proposta welfare aziendale	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Riorganizzazione interna dei servizi	Analisi organizzativa in funzione ai movimenti di personale per nuove assunzioni e percorsi di crescita	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Personale: attivazione e concorsi	Attivazione concorsi e progetto di marketing del Comune	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Gestione risorse umane/Personale	Monitoraggio azioni collegate all'attivazione nuovo contratto	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO

Settore servizi generali: Area Finanziaria – Risorse Umane

Titolo obiettivo	descrizione	indicatore	target	fonte del dato	
Bilancio	Predisposizione azioni proposte di rendicontazione di fine mandato	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Bilancio POP	Terza Edizione Bilancio POP	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
PNRR	PNRR: Coordinamento finanziario	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO

Settore Servizi alla persona : Area Politiche Educative ed inclusione					
Titolo obiettivo	descrizione	indicatore	target	fonte del dato	
POLITICHE GIOVANILI: Bilancio Partecipativo	Azioni collegate ai processi partecipativi (Patti di collaborazione - attivazione processi)	Temporale	Entro 31/06/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Scuola	Attivazione azioni sezioni primavera e azioni collegate all'ampliamento del nido di via Volta: obiettivo riduzione liste d'attesa	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO

Settore Servizi alla persona: Area Servizi al cittadino e alle imprese					
Titolo obiettivo	descrizione	indicatore	target	fonte del dato	
Sociale	Implementazione Emporio	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Sociale/Lavoro:OCC	Attivazione Organismo Composizione Crisi	Temporale	Entro 30/09/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Demografici	Proposta di semplificazione accesso al sistema di prenotazione (soprattutto per utenza fragile); campagna di comunicazione agli utenti	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Casa	Attivazione dormitorio	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Casa: DADO	Elaborazione Proposta per utilizzo due alloggi presso il Dado dedicate a fasce fragili (Centro di salute mentale)	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Co-housing uomini e donne	Partenza progetto	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Cantieri lavoro e PUC	Coordinamento e monitoraggio attività collegate al PUC e ai cantieri di Lavoro Comunali e Regionali	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dai servizi di riferimento	RAGGIUNTO

Settore Servizi alla persona : Area Servizi al cittadino e alle imprese

Titolo obiettivo	descrizione	indicatore	target	fonte del dato	
Lavoro: Studenti Universitari	Monitoraggio e implementazione del micro credito	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizi di riferimento	RAGGIUNTO
Commercio	Azioni di monitoraggio per la realizzazione del DUC	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Commercio	Proposte relative al calmieramento affitti per attività commerciali e gestione dei negozi sfitti	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	NON RAGGIUNTO
Commercio : Mercatodi via Fantina	Gestione proposte nuova piazza mercatale e azioni collegate allo spostamento	Temporale	Entro 30/06/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Commercio	Implementazione software tariffazione giornaliera mercati	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Commercio: DATABASE	Realizzazione data base negozi sfitti e attività commerciali	Temporale	Entro 31/12/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO
Commercio: FestivitàNatalizie	Attività propedeutiche per la installazione delle luminarie e della pista di pattinaggio	Temporale	Entro 30/09/2023	Scheda obiettivo relazionata dal servizio di riferimento	RAGGIUNTO

5. Cascading

Ogni dirigente attribuisce ad ogni collaboratore assegnato alle strutture di sua competenza uno o più obiettivi individuali di miglioramento o sviluppo. Ne valuta inoltre il grado di raggiungimento, secondo le regole previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, pubblicato sul Sito del Comune.

È opportuno che tali obiettivi individuali dei collaboratori siano coerenti e collegati, per quanto possibile, con gli obiettivi strategici individuati dell'Amministrazione nel DUP (ved. punto 3.1) e con gli obiettivi operativi assegnati al dirigente stesso per l'anno in corso (ved. punto 3.2).

Il personale dipendente al 31/12/2023 era di n. **166** unità.

Non sono stati valutati: n. 16 dipendenti perché non presenti per gran parte dell'anno 2023 e di conseguenza non sono stati attribuiti loro gli obiettivi. N. 8 dipendenti sono stati inclusi nella valutazione perché, seppur non presenti al 31/12/2022, sono stati presenti nell'anno 2023 per il tempo sufficiente all'attribuzione degli obiettivi.

Pertanto i dipendenti valutati, oltre i dirigenti e le Posizioni Organizzative, nell'anno 2023 risultano n. 143 la cui valutazione è così sintetizzata:

Griglia punteggi valutazioni	Numero Soggetti Valutati	Percentuale
Minore di 80 punti	0	0%
Da 80,00 a 85 punti	0	0%
Da 85,01 a 90 punti	4	2.8%
Da 90,01 a 95 punti	19	13.29%
Da 95,01 a 99,99 punti	114	79.72%
100 Punti	6	4.2%
Totale	143	

6. Il cittadino come risorsa

Come previsto dall'art 118 della Costituzione e dallo Statuto comunale, il Comune di Settimo Torinese favorisce il ruolo di sussidiarietà del cittadino singolo o associato per lo svolgimento di attività di interesse generale.

Il ruolo del volontariato, dell'associazionismo e in generale del terzo settore è di grandissima importanza a Settimo Torinese per effetto di una lunga e consolidata tradizione. Ma diviene ancora più rilevante in tempi di contrazione delle risorse disponibili per le politiche pubbliche, contrazione causata sia dalla crisi internazionale sia dalle scelte politiche e fiscali del governo.

Volontariato, associazionismo e privato sociale hanno un ruolo importante sul versante delle politiche integrate (pubblico-privato) che permettono di realizzare importanti risultati in ordine a molteplici settori, come

- la protezione sociale, la salute, il sostegno ai giovani disabili inseriti presso le Scuole Superiori del territorio
- la cultura
- la sicurezza (protezione civile, controllo di fronte alle scuole, antenne).

Tale sinergia vede la presenza storica di organizzazioni internazionali, quali la Croce Rossa Italiana, dei volontari del Servizio Civile Volontario Nazionale e di una ricca pluralità di soggetti locali anche di rilevante capacità organizzativa. Fondamentale il ruolo della Consulta per la solidarietà, e delle relative associazioni, quale elemento di raccordo tra istituzioni e territorio.

7. Trasparenza e comunicazione del Ciclo di gestione delle performance

Il Piano della performance, qui descritto come allegato al PEG, e la Relazione relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi, redatta dopo il termine dell'anno, sono comunicati ai dipendenti, ai cittadini e a tutti gli stakeholder del Comune.

La comunicazione avviene nell'ambito di quanto previsto dal Programma comunale per la trasparenza e l'integrità cui si rinvia.

In aggiunta a quanto da esso previsto, è compito assegnato ad ogni Dirigente e/o titolare di Posizione organizzativa quello di informare i collaboratori da loro dipendenti in merito al presente Piano e alla relativa Relazione, rendendosi disponibili a soddisfare eventuali esigenze di chiarimenti al fine di migliorare la comprensione e facilitare e supportare il raggiungimento degli obiettivi.

ALLEGATO 1 - AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI

Questi dati sono pubblicati sul sito web dell'ente in:

Amministrazione trasparente

Sezione Performance

Sottosezione Ammontare complessivo dei premi

Rif: Art. 20, c. 1 Decreto Legislativo 14/03/2013, n.33:
"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati
relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati
alla performance stanziati e l'ammontare dei premi
effettivamente distribuiti."

ALLEGATO 2 - DATI RELATIVI AI PREMI

Questi dati sono pubblicati sul sito web dell'ente in:

Amministrazione trasparente

Sezione Performance

Sottosezione Dati relativi ai premi

Rif: Art. 20, c. 1 Decreto Legislativo 14/03/2013, n.33:

“Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.”