CITTÀ DI SETTIMO TORINESE

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 46/2024

Oggetto**: WALFARE INTEGRATIVO PER I DIPENDENTI DEL COMUNE DI SETTIMO TORINESE- INDIRIZZI.**

Il giorno dodici del mese di Marzo dell'anno duemilaventiquattro, alle ore 09:00 a Settimo Torinese, in una sala della sede comunale in Piazza della Libertà n. 4, a seguito di regolare convocazione si è riunita la GIUNTA COMUNALE della quale sono membri i Signori:

1	PIASTRA ELENA	Sindaca	Presente
2	BRINO GIANCARLO	Vice Sindaco	Presente
3	BARBATI ANGELO SANTE	Assessore	Presente
4	GIRARD ALESSANDRA	Assessore	Presente
5	RASO ALESSANDRO	Assessore	Presente
6	VOLPATTO DANIELE	Assessore	Presente
7	GAIOLA CHIARA	Assessore	Presente
8	RIVOIRA LUCA	Assessore	Presente

Totale Presenze 8 Totale Assenze 0

Presiede la seduta La Sindaca, Dott.ssa Elena Piastra.
Partecipa alla seduta Il Segretario Generale, Dott. Antonio Conato.
Il Presidente, riconosciuta la validità della seduta, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

SEDUTA DEL 12/03/2024 VERBALE N. 46

Premesso che il CCNL Enti Locali 2018/2021, all'art 72, ha introdotto per la prima volta per gli Enti del comparto la possibilità di attribuire la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, sottoponendo però l'importo di tali somme al limite del fondo per il salario accessorio, limitando pertanto la capacità degli enti di destinare risorse a tali fini;

Richiamato l'art 82 del CCNL 16/11/2022 (Contratto collettivo nazionale di lavoro 16/11/2022 relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2019-2021) che stabilisce, invece, che gli oneri per la concessione dei benefici del welfare integrativo «sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme, nonché mediante utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 79, nel limite definito in sede di contrattazione integrativa. Tra le risorse del Fondo sono prioritariamente utilizzate, anche in deroga al limite di cui al precedente periodo, quelle di cui all'art. 67, comma 3, lettera b) del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018»;

Preso atto che tale previsione normativa, di fatto ha innovato la disciplina del precedente art. 72 del CCNL delle Funzioni Locali del 21/05/2018, secondo cui gli oneri per la concessione al personale di benefici di natura assistenziale e sociale potevano trovare copertura unicamente «nei limiti delle disponibilità già stanziate dagli enti, ai sensi delle vigenti disposizioni, anche per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico, anche già utilizzati dagli enti stessi»;

Considerato pertanto, secondo gli orientamenti della giurisprudenza e dottrina contabile maturati sulla questione da diverse sezioni della Corte dei Conti (deliberazioni 14/2024/SRCPIE/PAR ,SRCVEN/503/2017/PAR, SRCLIG/61/2023/PAR e SRCLIG 27/2019/PAR, SRCLOM/174/2023/PAR), che le misure di welfare integrativo di cui all'art. 82 CCNL, benché finanziate dal Fondo risorse decentrate, non sono assoggettate al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017, bensì alla disciplina e ai limiti specifici, anche finanziari, previsti dal medesimo art. 82 CCNL;

Ritenuto, anche a seguito della concertazione con le Rappresentanze Sindacali, di consentire un più ampio ricorso al welfare integrativo per i dipendenti dell'Ente, attivando una polizza sanitaria già finanziata con le risorse stanziate a bilancio per l'esercizio 2024;

Rilevato che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, e pertanto non necessita il parere di regolarità contabile del Responsabile Finanziario;

Visto il parere favorevole espresso dal Dirigente del Servizio competente in ordine alla regolarità tecnica;

Visto lo Statuto del Comune di Settimo Torinese;

Visto l'articolo 48 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

Proposta l'immediata eseguibilità del presente atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico Enti Locali;

Per quanto sopra esposto, la Sindaca propone che la Giunta Comunale

D E L I B E R I

1) Di attivare, nell'ambito delle misure del welfare integrativo dettagliate in premessa, una copertura assicurativa per i dipendenti dell'Ente a decorrere dal corrente esercizio 2024;
2) Di dare mandato ai dirigenti competenti di attivare le procedure necessarie per l'attivazione della polizza;
3) Di trasmettere copia della presente deliberazione alla RSU ed alle OO.SS. di comparto;
4) Di dare atto che il Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Simona QUARANTA Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane;
5) Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sovraestesa proposta e ritenendola meritevole di approvazione;
Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti, palesemente espressi;

D E L I B E R A

Di approvare, così come approva, la proposta presentata.

Successivamente la Giunta Comunale, ritenuta l'urgenza di provvedere, con separata votazione unanime e palese, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Segretario Generale	La Sindaca
Dott. Antonio Conato	Dott.ssa Elena Piastra