



CITTÀ DI SETTIMO TORINESE

Servizio Gestione Risorse Umane

Determinazione n. 795 del 29/09/2022

OGGETTO: MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE CAT. C PRESSO IL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE. TRASFERIMENTO DELLA SIG.RA OLIVA LAURA PRESSO IL COMUNE DI SETTIMO TORINESE A FAR DATA DAL 1° OTTOBRE 2022

La Dirigente

Premesso che l'art. 30 del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2011 e s.m.i. prevede per le amministrazioni pubbliche la possibilità di ricorrere alla mobilità volontaria con passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso le amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento;

Preso atto che tale norma stabilisce che il trasferimento è disposto previo consenso dell'amministrazione di appartenenza;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 1/02/2022 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 e s.m.i.;

Considerato che, in ottemperanza al Piano Assunzioni 2022, è stato avviato il procedimento di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo/contabile – cat. C presso il Servizio Gestione Risorse Umane, per il quale è stata individuata, quale Responsabile del Procedimento, la Dr.ssa Simona QUARANTA - Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane, ed è stato pubblicato il relativo bando, con scadenza per la presentazione delle domande fissata nel giorno 20 maggio 2022 alle ore 12,00;

Verificato che nei termini di scadenza del bando di mobilità esterna sono pervenute n. 4 domande di partecipazione, come da verbale n. 1 del 20/05/2022, e che a seguito dell'istruttoria effettuata dal Servizio Gestione Risorse Umane le domande sono state

accolte e sono stati ammessi alla selezione tutti i candidati, in quanto in possesso dei requisiti richiesti;

Precisato che a seguito dei colloqui individuali, orientati a valutare la compatibilità dei candidati in relazione al posto da ricoprire, la sig.ra OLIVA Laura è risultata vincitrice della selezione, come da verbale n. 2 del 25/05/2022;

Dato atto che, successivamente, questo Ente ha provveduto a comunicare all'Amministrazione di appartenenza le risultanze del colloquio finalizzato alla mobilità volontaria esterna della candidata risultata vincitrice ed, al contempo, ha richiesto l'assenso al trasferimento nei propri ruoli a far data dal 1° settembre 2022;

Vista la nota con la quale l'Amministrazione di appartenenza ha manifestato il proprio assenso al trasferimento della sig.ra OLIVA Laura, presso il Comune di Settimo Torinese, con decorrenza dal 1° ottobre 2022;

Rilevato che la spesa relativa alla mobilità esterna di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo/contabile – cat. C – posizione economica C1, a tempo pieno ed indeterminato, risulta già impegnata al bilancio 2022 e che sui compensi corrisposti verranno versati gli oneri dovuti per legge;

Verificati i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, per cui l'Ente:

- **rispetta** il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013, di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni;
- **ha approvato** con delibera di Consiglio Comunale n 37 del 28/04/2022 il Rendiconto della Gestione 2021;
- **ha predisposto** il Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato, nei termini di legge, con Delibera di Consiglio Comunale n. 28 del 23/3/2022 e lo ha trasmesso alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies D. L. 24 giugno 2016, n. 113) nei termini di legge;
- **ha approvato ed ha assegnato**, con delibera di Giunta Comunale 114 del 24/5/2022 il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE ANNO 2022 - PIANO PERFORMANCE 2022-2024 E PIANO DEGLI OBJ 2022;
- **ha attivato** la Certificazione telematica dei crediti ai sensi del D.L. 66/2014;
- **ha approvato**, con delibera di Giunta Comunale n. 133 del 21/6/2022, il Piano Triennale di Azioni Positive in tema di pari opportunità 2022/2024;
- **ha approvato**, ai sensi della normativa vigente, con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 1/02/2022 il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6 D. Lgs. 165/2001 e art.91 D. Lgs. 267/2000) ed **ha verificato** l'assenza di eccedenze di

personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, D. Lgs. 165/2001), parzialmente rettificato con Delibera di Giunta Comunale n. 38 dell'8 marzo 2022, aggiornato, a seguito dell'approvazione del Rendiconto della Gestione 2021, con Delibera di Giunta Comunale n. 112 del 24/5/2022;

- **non ha effettuato** le comunicazioni previste dall'art. 1, comma 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (vincolo applicabile, dal 2018), agli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà, ai sensi dell'articolo 10, comma 5, della legge 24 dicembre 2012, n. 243), in quanto non sussiste la fattispecie;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Considerato che l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 stabilisce che ai dirigenti sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo ed adottati dell'organo politico tra i quali, in particolare, la presidenza delle Commissioni Esaminatrici di concorsi e la responsabilità delle relative procedure;

Preso atto che la spesa per l'assunzione di cui in parola è già prevista negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2022/2024;

Visti:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'attuale contratto collettivo nazionale di lavoro per il (personale non dirigenziale) funzioni locali;
- l'attuale accordo collettivo decentrato integrativo per il personale del Comune di Settimo Torinese (personale non dirigenziale);
- lo Statuto ed i Vigenti Regolamenti;

D E T E R M I N A

- 1) di recepire le premesse e di prendere atto, per le motivazioni sopra espresse, del verbale n. 1 e del verbale n. 2, relativo alle risultanze della mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo/contabile – cat. C presso il Servizio Gestione Risorse Umane, dal quale è risultata vincitrice della selezione, per la copertura del posto in parola, la signora OLIVA Laura;
- 2) di dare atto che le valutazioni richiamate al precedente punto 1), assumono funzione di parere sull'istanza di mobilità da parte del Dirigente Responsabile della struttura di destinazione, e verranno utilizzate, dal Servizio Gestione Risorse

Umane, al fine di provvedere alla predisposizione degli atti necessari per attivare la mobilità esterna;

- 3) di acquisire nei ruoli del Comune di Settimo Torinese, con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo/contabile – cat. C posizione economica C1, a tempo pieno e indeterminato, mediante cessione del contratto individuale di lavoro senza soluzione di continuità dal Comune di Collegno, la signora OLIVA Laura con decorrenza 1° ottobre 2022;
- 4) di precisare che la spesa relativa alla mobilità esterna di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo/contabile – cat. C posizione economica C1, a tempo pieno ed indeterminato, risulta già impegnata al bilancio 2022 e che sui compensi corrisposti verranno versati gli oneri dovuti per legge;
- 5) di dare atto che verrà stipulato apposito contratto individuale di lavoro.

La Dirigente
Dott.ssa Simona Quaranta