CITTÀ DI SETTIMO TORINESE

Servizio Gestione Risorse Umane

Determinazione n. 793 del 29/09/2022

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER IL CONFERIMENTO DI N. 4 (QUATTRO) POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1" – ASSUNZIONE SIG.RA ROVETO MIRIAM LUCIA

La Dirigente

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 1/02/2022 e s.m.i. è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, in cui è stata prevista la copertura di posti a tempo indeterminato e pieno per il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" - Cat. "C";

Richiamata la Determinazione dirigenziale n. 998 del 07/12/2021 con la quale, è stata approvata la graduatoria definitiva del Concorso per la copertura di n. 4 (quattro) posti a tempo pieno e indeterminato di "Agente di Polizia Municipale" (categoria C);

Verificato che l'Ente ha provveduto a scorrere la graduatoria in parola, dal primo candidato idoneo non assunto sino al candidato collocato al ventunesimo posto, mediante proposta di assunzione a cui sono seguite le rinunce da parte dei relativi candidati;

Vista la proposta di assunzione trasmessa alla candidata idonea della selezione di cui sopra, classificatasi al ventiduesimo posto, sig.ra ROVETO Miriam Lucia e la relativa accettazione;

Verificati i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, per cui l'Ente:

- **rispetta** il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013, di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni;
- **ha approvato** con delibera di Consiglio Comunale n 37 del 28/04/2022 il Rendiconto della Gestione 2021;

- **ha predisposto** il Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato, nei termini di legge, con Delibera di Consiglio Comunale n. 28 del 23/3/2022 e lo ha trasmesso alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies D. L. 24 giugno 2016, n. 113) nei termini di legge;
- **ha approvato ed ha assegnato**, con delibera di Giunta Comunale 114 del 24/5/2022 il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE ANNO 2022 - PIANO PERFORMANCE 2022-2024 E PIANO DEGLI OBJ 2022;
- **ha attivato** la Certificazione telematica dei crediti ai sensi del D.L. 66/2014;
- **ha approvato**, con delibera di Giunta Comunale n. 133 del 21/6/2022, il Piano Triennale di Azioni Positive in tema di pari opportunità 2022/2024;
- **ha approvato**, ai sensi della normativa vigente, con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 1/02/2022 il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6 D. Lgs. 165/2001 e art.91 D. Lgs. 267/2000) ed **ha verificato** l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, D. Lgs. 165/2001), parzialmente rettificato con Delibera di Giunta Comunale n. 38 dell'8 marzo 2022, aggiornato, a seguito dell'approvazione del Rendiconto della Gestione 2021, con Delibera di Giunta Comunale n. 112 del 24/5/2022;
- **non ha effettuato** le comunicazioni previste dall'art. 1, comma 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (vincolo applicabile, dal 2018), agli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà, ai sensi dell'articolo 10, comma 5, della legge 24 dicembre 2012, n. 243), in quanto non sussiste la fattispecie;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Preso atto che la spesa per l'assunzione di cui in parola è già prevista negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2022/2024;

Visti:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'attuale contratto collettivo nazionale di lavoro per il (personale non dirigenziale) funzioni locali;
- l'attuale accordo collettivo decentrato integrativo per il personale del Comune di Settimo Torinese (personale non dirigenziale);

Visto lo Statuto ed i Vigenti Regolamenti;

D E T E R M I N A

1. di recepire le premesse e di provvedere, per le motivazioni sopra espresse, all’assunzione nei ruoli del Comune di Settimo Torinese della sig.ra ROVETO Miriam Lucia, in qualità di “Agente di Polizia Municipale” cat. C.1, classificatasi al 22° posto nella graduatoria finale della selezione pubblica in oggetto, dando atto che la decorrenza giuridica ed economica dell'assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato sarà dal 3 ottobre 2022 e che la stessa verrà formalizzata con la sottoscrizione del Contratto Individuale di Lavoro;
2. di precisare che l'inquadramento nella Categoria C.1 prevede il seguente trattamento economico:
   - retribuzione annua lorda: € 20.344,07
   - indennità di comparto;
   - 13a mensilità;
   - eventuale trattamento accessorio;
   - eventuale assegno per il nucleo familiare;

   e che detto trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legislazione vigente;
3. di dare atto che la copertura finanziaria necessaria per la stipula del contratto di cui in parola è già prevista nel Bilancio 2022/2024;
4. di trasmettere il presente atto all’interessata e alla R.S.U..

La Dirigente
Dott.ssa Simona Quaranta