



fondo
sociale europeo

Modello 2

BANDO CANTIERI DI LAVORO

In attuazione dell'Atto di indirizzo di cui alla
D.G.R. n. 7-5280 del 01.07.2022

Esercizio 2022

D.D. n. 426 del 03/08/2022

Cantieri di lavoro per

DISOCCUPATI IN CONDIZIONE DI PARTICOLARE DISAGIO SOCIALE

SCHEDA PROGETTO



REGIONE
PIEMONTE

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di lavoro per disoccupati" - Esercizio 2022	Pagina 2 di 8

DENOMINAZIONE PROGETTO:

Percorsi verdi urbani

Avvio cantiere ¹ previsto per il 01/03/2023	Fine lavori ² prevista per il 30/11/2023
---	--

SEZIONE 1

A.1 Caratteristiche dell'Ente proponente

1.1 Dati soggetto proponente

Denominazione e Ragione Sociale	Comune di Settimo Torinese
Codice Fiscale/Partita IVA	01054240013
Natura giuridica	Ente Locale
Rappresentante Legale	Sindaca Dott.ssa Elena Piastra
Indirizzo Sede Legale	Piazza della Libertà 4
Città	Settimo Torinese
Provincia	Torino
CAP	10036
Tel.	0118028243
TeleFax	
e-mail	sindaco@comune.settimo-torinese.to.it
PEC	settimo@cert.comune.settimo-torinese.to.it

Referente del Progetto	Mauretta Colonna
Tel.	0118028290
TeleFax	
e-mail	lavoro@comune.settimo-torinese.to.it

SE PROGETTO PRESENTATO IN PARTENARIATO CON ALTRI SOGGETTI INSERIRE I DATI DI CIASCUN COMPONENTE

1.2 Dati partner

Denominazione e Ragione Sociale	
Codice Fiscale/Partita IVA	
Natura giuridica	
Rappresentante Legale	
Indirizzo Sede Legale	
Città	
Provincia	
CAP	
Tel.	
TeleFax	
e-mail	
PEC	

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

1.3 Cantieri di lavoro realizzati negli ultimi 4 esercizi (proponente Comune di Settimo T.se)

Esercizio: 2020 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: DIGITALIZZAZIONE IN COMUNE	dal: 12/07/2021	al: 19/07/2022
Esercizio: 2020 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: LA CULTURA E' SAPERE	dal: 12/07/2021	al: 19/07/2022

¹ Data indicativa

² Data indicativa

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di lavoro per disoccupati" - Esercizio 2022	Pagina 3 di 8

Esercizio: 2020 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: SCUOLE APERTE	dal: 13/09/2021	al: 20/05/2022
Esercizio: 2020 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: PARCHI GIOCO ACCOGLIENTI	dal: 17/05/2021	al: 20/05/2022
Esercizio: 2019 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: OPERAZIONE CULTURA ACCESSIBILE	dal: 11/10/2020	al: 04/10/2021
Esercizio: 2019 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: LA SCUOLA E' BELLEZZA	dal: 11/10/2020	al: 04/10/2021
Esercizio: 2018 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: CULTURA ACCESSIBILE	dal: 19/11/2018	al: 31/05/2019
Esercizio: 2018 ☒ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione: SOCIAL BEAUTY	dal: 19/11/2018	al: 31/05/2019

1.4 Cantieri di lavoro realizzati negli ultimi 4 esercizi (partner)

Esercizio: ☐ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
Esercizio: ☐ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
Esercizio: ☐ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
Esercizio: ☐ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
Esercizio: ☐ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000
Esercizio: ☐ FINANZIATO ☐ AUTO-FINANZIATO	Denominazione:	dal: 00/00/0000	al: 00/00/0000

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di lavoro per disoccupati" - Esercizio 2022	Pagina 4 di 8

B.1 Coerenza del processo di realizzazione del progetto descritto rispetto agli obiettivi del bando

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione del fabbisogno alla base dell'intervento

La Città di Settimo Torinese sta vivendo una situazione particolarmente complessa sul piano occupazionale dovuta alla crisi economica intercorsa in questi anni, acuita dalla pandemia Covid 19 e dagli incrementi dei costi dell'energia che hanno ulteriormente aggravato le condizioni di precarietà occupazionale. Con riferimento alla particolare fragilità di persone con titolo di studio "debole" ed ai margini del mercato del lavoro, si intendono promuovere percorsi che possano costituire occasioni di valorizzazione delle competenze o acquisizione di nuove skills in ambito di attività di manutenzione delle aree urbane e delle aree verdi per favorire l'inserimento/reinserimento lavorativo. La connotazione del paesaggio urbano della Città di Settimo Torinese, caratterizzato da aree verdi diffuse, implica particolare cura sia delle aree grigie che delle stesse aree verdi al fine di rendere armonico e valorizzare il patrimonio pubblico urbano. Ad integrazione delle attività di manutenzione ordinaria, si rileva la necessità di promuovere interventi di riqualificazione ambientale volti alla rimozione di piante infestanti al fine di eliminare i segni di degrado naturale nelle aree grigie nonché provvedere alla pulizia e particolare cura delle aree verdi con supporto alla piantumazione di nuovi alberi.

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Obiettivi del progetto in termini di rafforzamento dell'occupabilità dei partecipanti

Il progetto mira al rafforzamento della consapevolezza, da parte delle persone cui verranno affidate le specifiche attività, del valore della cura e della tutela del bene pubblico. A fondamento del fatto che il cantiere lavoro non costituisce rapporto di lavoro ma non si connota neanche come mero percorso di sostegno al reddito, verranno rilevate con esame dei curricula e colloqui, eventuali competenze dei partecipanti da valorizzare/consolidare nell'ambito delle attività di cantiere. Attraverso confronto mensile con i coordinatori della squadra di lavoro verrà puntualmente monitorato il percorso di cantiere in itinere con definizione di una sorta di "diario" delle prestazioni, non solo quindi rilevazione delle presenze ma registrazione delle attività in termini di apporto individuale. Il monitoraggio delle attività e dei percorsi di acquisizione/valorizzazione delle competenze è finalizzato, con verifiche puntuali, a motivare ed indirizzare i lavoratori, a conclusione del cantiere, verso percorsi formativi di qualificazione al fine consolidare l'esperienza maturata e renderla spendibile sul mercato del lavoro, in raccordo con il Centro per l'Impiego di Settimo Torinese nell'ambito degli interventi di cui al programma GOL (Garanzia Occupazione Lavoratori).

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle attività formative finalizzate al rinforzo dell'occupabilità in termini di numero di: partecipanti previsti, contenuti, obiettivi e durata.

Tutte le persone inserite parteciperanno ad un percorso volto a migliorare la capacità di ricerca attiva del lavoro, promosso dal Centro per l'Impiego di Settimo Torinese in collaborazione con il Comune.

Il percorso verrà definito all'interno di un Patto Personalizzato di Servizio. Il percorso prevede laboratori e incontri individuali.

I laboratori:

- Il lavoro digitale (obiettivo trasmettere agli utenti conoscenze e abilità base utili alla ricerca del lavoro nell'era digitale)
Durata: 2 ore

Temi affrontati: gli strumenti base (e-mail, SPID, curriculum)

Tools utili per il lavoro (sito INPS, MyAnpal, Piattaforma dei Servizi al Lavoro Piemonte (Fascicolo del Cittadino)

I siti utili per la ricerca del lavoro (siti istituzionali – Informalavortorinopiemonte, i siti contenitori, i siti aziendali, ricerca mirata nella Sezione Lavora con noi, annunci sui social, i siti web delle Agenzie per il Lavoro

Le chiamate art. 16 nella Pubblica Amministrazione in Piemonte

I buoni servizi al lavoro e gli incentivi per le assunzioni

- Il curriculum e i colloqui di lavoro

Durata: 2 incontri da 2 ore

Il Curriculum (formato, sezioni, come fare un CV on line, lettera o mail di presentazione, video-curriculum

Il colloquio di lavoro (come sostenere un colloquio in presenza o a distanza, simulazioni di colloquio di lavoro)

Incontri individuali. In seguito ai laboratori, ogni partecipante avrà a disposizione 4 ore di colloquio individuale con un operatore del CPI per la revisione e stesura del CV, definizione di un piano personalizzato di ricerca attiva, ricerca di percorsi formativi utili al miglioramento dell'occupabilità.

L'attività formativa è erogata da personale **interno X** **esterno X**

Se erogata da personale esterno indicare, se già individuato, il soggetto incaricato: Centro per l'Impiego di Settimo Torinese

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle attività formative per la sicurezza sui posti di lavoro in termini di contenuti e durata.

Il Comune di Settimo Torinese ha provveduto ad effettuare le opportune valutazioni dei rischi nonché dei relativi piani di emergenza. Verranno posti in essere gli interventi formativi/informativi finalizzati alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. Prima dell'inizio del cantiere di lavoro verranno svolte 12 ore di formazione in aula, di base e specifica, in merito alle norme sulla sicurezza, la loro applicazione, i dispositivi di protezione individuale, il loro uso ed importanza. Verranno effettuati test di valutazione a conclusione di ogni modulo e consegnato al prestatore materiale cartaceo relativo alle modalità di utilizzo degli strumenti/indumenti. Una sezione sarà riservata alla formazione sulle norme igieniche e comportamenti in considerazione dell'emergenza sanitaria Covid 19, utile anche come riferimento alle norme di igiene pubblica in generale.

L'attività formativa è erogata da personale **interno** ☐ **esterno** ☒

Se erogata da personale esterno indicare, se già individuato, il soggetto incaricato:

Formatore abilitato sicurezza lavoratori P.I Belfiore Franco Antonio Cod. fisc. BLFFNC63L03F335E - Partita IVA 11246410010

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Altre informazioni relative alla sicurezza sui posti di lavoro.

Adeguamento del Piano per la Sicurezza SI ☐ NO ☒

Breve descrizione

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Ente ha posto in essere gli adempimenti relativi alla sicurezza dei lavoratori, in conformità a quanto disposto dal D.Lgs. 09/04/2008 n. 81, ha provveduto inoltre ad effettuare le opportune valutazioni dei rischi nonché dei relativi piani di emergenza.

Acquisto attrezzatura antinfortunistica SI ☒ NO ☐

Breve descrizione

Verranno consegnati ai lavoratori D.P.I. quali: scarpe antinfortunistiche, pantaloni, gilet, giubbotti ad alta visibilità, caschetti, guanti, mascherine FFP2 ed altre protezioni che potranno essere individuate nel corso del cantiere.

Altro:

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrizione delle modalità di individuazione dei partecipanti e della collaborazione con i Servizi Sociali Territoriali

I partecipanti verranno individuati attraverso avviso pubblico con definizione delle priorità specifiche da indicare nel Bando nell'ambito del Gruppo di Lavoro Interservizi, organismo locale cui fanno capo ASL TO4, Centro per l'Impiego, Servizi Sociali Unione Net e i Comuni di Settimo Torinese, Leini, Volpiano e San Benigno Canavese, istituito in data 30/09/2016 con la finalità di promuovere percorsi di inserimento lavorativo di utenti in carico ai diversi Servizi.

Fra le priorità specifiche verranno indicate:

la residenza nel Comune di Settimo Torinese,

essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o essere privi di titolo di studio,

essere iscritti al Centro per l'Impiego da almeno 6 mesi alla data di pubblicazione del bando,

avere un'attestazione ISEE in corso di validità di valore uguale o inferiore a € 6.500,00.

Sarà data evidenza dell'avviso pubblico sul sito dell'Ente, sui social, sugli organi di stampa locale e con esposizione negli spazi pubblici.

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Servizi di integrazione del sostegno economico ai partecipanti

Non è previsto buono pasto poiché l'attività non supera le 6 ore giornaliere. Non sono previste altre forme di integrazione.

C.1 Priorità della programmazione

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità e/o gli strumenti attraverso i quali, nell'attività del Cantiere di lavoro, sono valorizzati i temi dello sviluppo sostenibile e della parità tra uomini e donne e non discriminazione.

La graduatoria verrà formulata in modo da garantire pari opportunità uomo/donna nell'inserimento in cantiere. Qualora presentino domanda più persone dello stesso nucleo familiare, ne verrà inserita una sola con priorità alla componente femminile.

Nel garantire parità di condizioni lavorative verrà posta particolare attenzione alla distribuzione delle mansioni e verrà consentita flessibilità oraria in considerazione di esigenze di conciliazione vita/lavoro.

Nell'ambito dell'attività formativa/informativa verrà dato particolare risalto alle questioni di genere nei luoghi di lavoro al fine di prevenire discriminazioni nell'attribuzione delle mansioni.

Verranno poste in atto azioni positive per favorire lo sviluppo all'interno della squadra di lavoro di comportamenti improntati al rispetto, alla cooperazione e all'inclusione.

Verrà posta particolare attenzione alla prevenzione di eventuali molestie di genere.

Nei confronti delle persone in condizioni di particolari fragilità verranno attuati percorsi di sostegno, accompagnamento e monitoraggio in stretto raccordo con i Servizi Sociali o territoriali ASL cui le stesse fanno riferimento.

D.1 Organizzazione

Max 20 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Descrivere le modalità organizzative che si intendono adottare per gestire il Cantiere di lavoro in relazione ai seguenti aspetti:

Identificazione e attribuzione dei compiti

A partire dagli obiettivi del progetto, i compiti verranno attribuiti alla luce della valutazione delle competenze di ogni prestatore rilevate da esame del curriculum e colloquio individuale.

Coordinamento e comunicazione interna

I prestatori saranno organizzati in squadre di lavoro, coordinati da un responsabile individuato dal Comune che si raccorderà con gli uffici tecnici per la programmazione delle attività secondo le cadenze stagionali. I coordinatori delle squadre di lavoro si confronteranno mensilmente con l'Ufficio Lavoro, non solo per la comunicazione delle presenze, ma anche per l'aggiornamento del "diario" individuale delle prestazioni con evidenziazione di eventuali elementi di "valore aggiunto" al progetto.

Pianificazione delle attività

Il piano di lavoro verrà definito settimanalmente. Ad inizio settimana si provvederà ad attribuire ad ogni squadra l'attività da eseguire tenendo conto delle scadenze temporali da rispettare in base a quanto stabilito dal coordinatore delle attività.

Altro:

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

Luogo di svolgimento delle attività e orario di lavoro

I luoghi di intervento sono le aree grigie e le aree verdi del nucleo urbano.

L'orario lavorativo sarà di 5 ore giornaliere per 5 giorni la settimana (escluso sabato, domenica e giorni festivi) per un totale di n. 191 giornate per ogni lavoratore.

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di lavoro per disoccupati" - Esercizio 2022	Pagina 7 di 8

Destinatari

Lavoratori/trici beneficiari/e: i soggetti disoccupati in cerca di occupazione di cui alla L.R. 34/08 art. 29 c. 1, lett. a), non percettori di trattamenti previdenziali, ad eccezione dei/delle lavoratori/trici titolari di indennità di disoccupazione con requisiti ridotti, residenti nella Regione Piemonte e iscritti al Centro per l'Impiego di competenza come immediatamente disponibili al lavoro e che rientrano nelle seguenti categorie:

Numero di destinatari previsti (di cui: Maschi Femmine)

(indicare i soggetti partecipanti al progetto specificandone la percentuale rispetto al totale dei partecipanti)

- ☒ Disoccupati con età superiore o uguale a 45 anni con basso livello di istruzione (scuola dell'obbligo o privi di titolo di studio) 100%
- ☐ Disoccupati con basso livello di istruzione e con condizioni sociali/familiari di particolare difficoltà/gravità in carico ai servizi socio assistenziali. _____%
- ☐ Disoccupati provenienti dal cantiere precedente per i quali i requisiti pensionistici di anzianità, vecchiaia o assegno sociale sono raggiunti entro i 24 mesi dal termine del cantiere precedente ai sensi del comma 5 dell'art. 32 della L.R. 34/08. _____%

Modalità di selezione dei partecipanti

Chiamata nominativa:

- ☐ per lavoratrici/lavoratori segnalati dai servizi socio assistenziali
- ☐ per lavoratori/trici provenienti dal cantiere precedente

Avviso Pubblico

- ☐ Avviso pubblico emanato dal Centro per l'impiego
- ☒ Avviso pubblico emanato da Ente pubblico proponente

Modalità di finanziamento del progetto

- ☒ Progetto con previsione di contributo ai sensi dei commi 7 e 8 dell'art.32 L.R.34/08
- ☐ Progetto autofinanziato senza previsione di contributo ai sensi comma 9 dell'art.32 L.R.34/08
- ☐ Altro:

Direzione Istruzione Formazione e Lavoro	Settore Politiche del Lavoro
Bando "Cantieri di lavoro per disoccupati" - Esercizio 2022	Pagina 8 di 8

SEZIONE 2

2.1 Preventivo di spesa

MACROVOCE	Cod.	Voci di spesa	IMPORTO TOTALE	Contributo regionale	Quota a carico del proponente
B2- Realizzazione	B.2.5	Spesa per indennità giornaliera	€ 48.896,00	€ 29.337,60	€ 19.558,40

Riepilogo:

Costo unitario indennità giornaliera	Numero lavoratori totali del progetto	Numero giornate cantiere per lavoratore	Numero giornate cantiere totali del progetto
€ 25,60	10	191	1910

Indicazioni per il calcolo degli importi delle voci di spesa

I parametri di riferimento per il calcolo dell'indennità giornaliera da corrispondere ai partecipanti al cantiere lavoro sono i seguenti:

- cantiere lavoro avente durata da 2 a 6 mesi e da 40 a 130 giornate lavorative per 35 ore settimanali su 5 giornate lavorative settimanali con indennità giornaliera pari a **Euro 35,84**;
- cantiere lavoro avente durata da 2 a 12 mesi e da 40 a 260 giornate lavorative per 30 ore settimanali su 5 giornate lavorative settimanali con indennità giornaliera pari a **Euro 30,72**;
- cantiere lavoro avente durata da 2 a 12 mesi e da 40 a 260 giornate lavorative per 25 ore settimanali su 5 giornate lavorative settimanali con indennità giornaliera pari a **Euro 25,60**;
- cantiere lavoro avente durata da 2 a 12 mesi e da 40 a 260 giornate lavorative per 20 ore settimanali su 5 giornate lavorative settimanali con indennità giornaliera pari a **Euro 20,48**.

Il riconoscimento dei costi a copertura dell'indennità giornaliera avverrà a **costi reali** sulla base di quanto previsto dal documento "Linee guida per la gestione e il controllo delle operazioni finanziate dal POR FSE 2014-2020 della Regione Piemonte" approvato con Determinazione Dirigenziale n. 807 del 15/11/2016 e aggiornato con D.D. n. 1610 del 21 dicembre 2018 e ss.mm.ii.